

INSA ALUMNI TOULOUSE

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2020

édito

“ Cher Alumni,

Votre association a, cette année encore, mis en œuvre de nombreux projets. L'année 2020 nous a apporté son lot de défis que nous avons su relever ! De nouvelles idées et de nouveaux projets ont été amenés par une équipe renouvelée en début d'année.

Des profils neufs ont rejoint INSA Alumni Toulouse mais c'est aussi de nombreux membres localisés à Toulouse, en France et à l'étranger, qui ont eu l'occasion de participer à nos événements. L'ensemble de nos activités sont depuis plusieurs mois organisées parallèlement en visio et en face à face. Ce sont de nouvelles opportunités qui s'ouvrent pour réunir les anciens étudiants de l'INSA Toulouse. Nous avons profité de ces occasions et l'association continuera à le faire en 2021.

La collaboration entre les associations d'étudiants, la Fondation INSA, les départements et les services de l'école a permis à tout le monde de se mobiliser pour des campagnes de recherche de stages. Des groupes de travaux pour tester de nouvelles fonctionnalités sur notre site internet ou lier sur les réseaux sociaux les entrepreneurs de notre école ont vu le jour et se pérenniseront.

Dans les prochains mois, continuons de nous mobiliser autour du changement climatique, de la réunion des anciennes promotions et de la mise en commun des talents des Alumni. Restons ensemble, connectés et solidaires ! ”

Jean-Jacques BOIS
Président IAT



LinkedIn

Un nouveau groupe INSA Alumni Toulouse.

Avec ce groupe LinkedIn, l'IAT souhaite encore plus consolider la communauté INSA Toulouse en offrant à nos diplômés un espace d'échange et de visibilité professionnel. Ce groupe est à votre disposition pour relayer vos actualités, vos centres d'intérêts, vos informations métiers, pour lancer des discussions sur des thématiques qui vous tiennent à cœur, ... et bien-sûr partager en toute bienveillance !

Nous mettons cet outil à disposition, maintenant à vous de le faire vivre. [Rejoignez-nous](#) !

Une année 2020 inédite !

Pendant cette année particulière, l'IAT a souhaité être plus que jamais aux côtés de ses membres diplômés et étudiants en proposant différents services, certains en collaboration étroite avec l'INSA Toulouse.

Formation en ligne

L'accès gratuit aux ressources numériques du Groupe INSA

A l'initiative de la Direction Relations entreprises et Alumni de l'INSA Toulouse et de l'IAT, l'accès à de nombreuses formations en ligne, normalement réservées aux étudiants INSA, a été ouvert gratuitement à l'ensemble des diplômés du Groupe INSA. Nous remercions vivement l'école et particulièrement les équipes OpenINSA pour leur investissement dans ce projet.



Formation

Les classes virtuelles IAT

L'IAT a lancé ses premières formations en ligne. Tout d'abord, à destination des managers, ingénieurs INSA, confrontés à l'animation des réunions à distance. L'offre s'est ensuite élargie en proposant à tous les diplômés INSA Toulouse des ateliers sur le développement des soft skills avec pour thème « la confiance en soi, charisme et leadership », « Convaincre et faire passer des messages ».

Ces classes virtuelles, animées par notre formatrice et coach certifiée, Laurence BERTONA, ont rencontré un vif succès et sont amenées à se poursuivre.

Stages et 1^{er} emploi

Le réseau INSA Toulouse mobilisé !

La pandémie a touché de plein fouet les étudiants de 4^{ème} et 5^{ème} année en recherche de stages et nos nouveaux diplômés à la recherche de leur premier emploi. Dans ce contexte, l'IAT a lancé plusieurs campagnes auprès de la communauté INSA Toulouse pour récolter des offres. Au total plus de 180 offres ont été recensées. Un grand merci pour cette mobilisation !

Visuels campagne stages PFE et 1^{er} emploi



Pitch ton Stage en 180 sec. : 2^{ème} édition !

Le concours nouveau format s'est déroulé le Jeudi 10 décembre 2020 en visioconférence avec une retransmission en direct sur notre page Facebook INSA Alumni Toulouse.

14 étudiants de 5^{ème} année ont présenté leur stage de 4^{ème} année en 3 minutes seulement. Un exercice déjà difficile qui l'a été encore plus cette année du fait de sa réalisation en visioconférence. Durant les 10 jours précédents le concours, plusieurs ingénieurs INSA Toulouse ont bénévolement entraîné à distance les jeunes candidats. Une aide très appréciée par nos étudiants.

4 prix de 1 500 € ont été décernés :

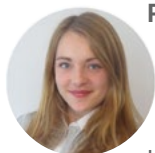
LES LAURÉATS 2020



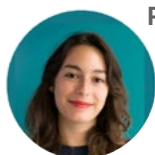
Prix Informatique Banque Populaire (i-BP) :
Mathis LEDUC (GM) pour son stage « Une aile de kite pour tracter les cargos » réalisé chez Beyond the sea.



Prix Fondation INSA Toulouse :
Taisha HONG (GB) pour son projet entrepreneurial « Komb'ô, le 1^{er} Kombucha alcoolisé BIO de France ».



Prix STEINER & Associates :
Mélissa MALISCHEWSKI (GEI AE) pour son stage « Développement d'un modèle d'affichage ultra basse consommation » réalisé chez Lightricity.



Prix STEINER & Associates :
Cécilia BRANCHERIAU (GB) pour sa participation au projet IGEM Toulouse « La biologie synthétique au service de l'exploration spatiale ».

Nous remercions tous les parrains pour leur soutien fidèle à cet événement. Un MERCI tout particulier à Yaromir STEINER (TO GC 74) qui en offrant durant les délibérations un second prix a permis de récompenser un 4^{ème} candidat.

A l'année prochaine pour la 3^{ème} édition du concours.

Pôle carrière

En continuité du coaching et du Bilan professionnel, l'IAT a lancé ses Classes Virtuelles. Ces formations en visioconférence limitées à 10 personnes offrent l'opportunité aux alumni de développer leurs softskills comme la confiance en soi et le leadership, la gestion du temps... 2 formations/an gratuites pour les adhérents

> **37 entretiens coaching individuels** réalisés à distance. Pour rappel, chaque adhérent dispose de séances de coaching gratuites et d'un tarif très privilégié pour réaliser son bilan professionnel en toute confidentialité.

> **6 classes virtuelles** programmées – 50 participants.

Emploi

Le site internet commun aux 6 associations de l'INSA diffuse les offres d'emplois et de stages destinées aux diplômés et étudiants INSA. En 2020, plus de 3 922 offres ont été proposées dont 166 stages (hors campagnes de récolte de stages IAT). Ces annonces sont accessibles par tous les membres adhérents de l'association.

Interface

Malgré le contexte difficile, INSA Alumni a publié 3 Interfaces en 2020. Ce magazine présente à chaque numéro un dossier technique écrit par les diplômés INSA. Pour cette année, 3 sujets d'actualité ont été abordés : « Les diplômés INSA et la fonction publique », « La responsabilité sociétale des entreprises » et enfin « Peut-on se passer du plastique ? ». Cette revue permet également de partager la richesse de la vie de l'association au travers notamment des rencontres promos et des Groupements régionaux.

Forum INSA Entreprises

Une première édition du Forum by INSA en virtuel. Un challenge réussi ! Comme chaque année, l'IAT a assuré 2 ateliers sur « L'utilisation des réseaux sociaux pour décrocher un job » et « Bien mener son entretien d'embauche » qui regroupait les thématiques de convaincre en entretien et négocier son salaire. En amont, l'IAT a organisé un après-midi de relecture de CV toujours très apprécié des étudiants.

Simulations d'entretiens d'embauche

L'IAT a permis à 406 étudiants de 5^{ème} année de réaliser dans le cadre du cursus PPI une simulation d'entretien d'embauche. Cet exercice permet aux étudiants de s'entraîner en condition réelle à passer un entretien d'embauche avec un professionnel issu soit d'une spécialité ressources humaines, soit d'une spécialité technique.

Cette année, l'exercice a été marqué par la nécessité de tout réaliser en distanciel et par un déficit de professionnels issus de l'industrie. Dans ce contexte particulier, le réseau des anciens a encore une fois répondu présent pour faire passer les entretiens. L'IAT remercie chaleureusement tous les anciens qui ont su se rendre disponibles pour le plus grand bien des étudiants !

Ateliers coaching étudiants

Malgré le contexte, l'IAT a organisé comme chaque année différents ateliers à destination de tous les étudiants. De **la gestion du stress à la relecture de CV en passant par l'expression orale**, les sujets abordés répondent à une demande importante des étudiants. 8 ateliers hors forum ont été proposés en 2020 en présentiel. En 2021, ils seront proposés en visioconférence.

Partenariat INSA

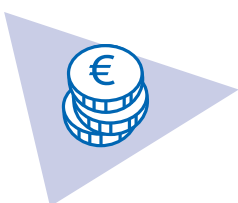
En cette année particulière, les relations entre l'INSA et l'IAT se sont encore renforcées. De nombreux projets ont été menés en partenariat avec la Direction des relations entreprises et les départements.

Par cette collaboration, l'école nous associe fortement dans sa stratégie et nous permet de contribuer efficacement à l'accompagnement des étudiants et des futurs diplômés. Cette période difficile a encore confirmé que le soutien du réseau des alumni est essentiel pour l'école et les étudiants.

Partenariat Amicale

En 2020, 1576 étudiants ont bénéficié du partenariat signé entre l'Amicale des élèves et IAT. Etant membres de l'Amicale, ils bénéficient ainsi des services d'IAT grâce à l'adhésion unique Amicale/IAT.

Budget



+ 11 287 €

Le résultat de l'IAT est encore positif cette année avec un bénéfice de l'ordre de 10 K€. Il est principalement dû à une amélioration du nombre des adhésions et au maintien du niveau des dépenses. Ce résultat financier est stable depuis maintenant 3 années consécutives. Il nous permet d'investir dans les différents services et projets mentionnés, dans le but d'offrir des outils plus complets et plus efficaces, et ce malgré le contexte difficile de cette année.

Ce bénéfice sera utilisé intégralement dans le fonds de roulement de l'association afin de continuer son développement tout en garantissant sa santé financière.



Les élections de l'association

Une nouvelle équipe !

Les élections en début d'année ont permis de renouveler plusieurs postes dans l'association. De nouveaux visages ont intégrés l'équipe. Venus de spécialités de l'INSA variées, sortis il y a quelques années ou il y a un peu plus longtemps, ils sont arrivés avec leur motivation, leurs regards neufs et de nouvelles idées.

Avec cette nouvelle équipe nous avons donc bousculé notre organisation de travail pour encore plus de dynamisme. Grâce à eux, nous avons pu constituer des groupes de travail qui ont permis de relancer certains projets ou de proposer de nouvelles initiatives.

Trois groupes sont venus compléter le dispositif destiné au rayonnement durable de l'association : Communication Réseaux Sociaux, Entrepreneuriat, Parrainage-Identité.

Des membres ont aussi décidé de mettre en avant des initiatives étudiantes et d'ingénieurs portant sur les aspects environnementaux. En lien avec *Alumni For The Planete* ou *The Shift Project*, l'association met l'accent sur des enjeux qui préoccupent toutes les générations d'ingénieurs. Cela est possible grâce aux liens étroits entretenus entre les alumni et les permanents de l'association qui continuent de travailler pour les diplômés INSA.